



Barnrättsbyråns Uppförandekod

För en organisation som Barnrättsbyrån, som möter utsatta människor, är det av största vikt att samtliga företrädare agerar på ett ansvarsfullt sätt som förmedlar organisationens värderingar.

Denna uppförandekod beskriver de förväntningar och krav som Barnrättsbyrån har på personer som företräder föreningen. Den omfattar styrelsen, anställda, praktikanter, konsulter och (om det skulle bli aktuellt) volontärer.

Barnrättsbyråns vision och mål

Utifrån FN:s konvention om barnets rättigheter ska Barnrättsbyrån verka för att barn och unga ska få rätt hjälp av samhället. Vår vision är ett samhälle där barn och unga tas på allvar och ges möjligheten att leva ett gott liv.

Barnrättsbyrån arbetar för att alla barn och unga vi arbetar på uppdrag av ska ha kunskap om samhällets möjlighet till stöd, uppleva att de är viktiga och värda att kämpa för, uppleva att de kan påverka sin tillvaro och ha starka nätverk och goda relationer.

På en samhällsnivå är Barnrättsbyråns mål att barn och unga i stort i Sverige får rätt hjälp av samhället och att vår funktion – en oberoende instans som arbetar för enskilda barns rättigheter – etableras i Sverige och blir en del av välfärdsstrukturen.

Vår barnsyn vilar på tre ideologiska grundpelare:

- Vi tror på barn
- Vi tycker om barn
- Barn gör rätt om de kan



Förväntningar på Barnrättsbyråns medarbetare, ledning och styrelse

Barnrättsbyrån är en organisation där principen om alla människors lika värde ska genomsyra alla delar av verksamheten, där bemötandet av andra människor ska präglas av empati, värme och nyfikenhet samt en respekt för människors personliga integritet. All verksamhet utgår ifrån barnkonventionen och dess barnsyn. Vi arbetar aktivt för att motverka all form av rasism, sexism, diskriminering eller annan kränkande behandling. Vi verkar för en hållbar utveckling där vi bidrar till att nå målen i Agenda 2030. Samtliga medarbetare och företrädare för organisationen, inklusive ledning och styrelse ska dela organisationens grundläggande värderingar så som de beskrivs i föreningens **stadgar**.

För att säkerställa skydd för barns integritet och säkerhet inom vår verksamhet har vi tagit fram en **Barnskyddspolicy** som bland annat beskriver: vårt tystnadslöfte gentemot de barn och unga vi arbetar på uppdrag av, dokumentation och integritetsskydd, medarbetares anmälningsansvar, incidentrapportering, personaltillsättning och registerkontroll. I tillägg till detta använder sig Barnrättsbyrån inte av volontärer i det vardagliga arbetet. Detta för att värna om kontinuitet och professionalism i kontakten med de barn och unga vi möter.

I tillägg till detta ska samtliga representanter för organisationen vare sig det är anställda, styrelseledamöter eller andra som på annat sätt deltar i Barnrättsbyråns verksamhet ska också skriva under avtal om **tystnadslöfte**.

Vad gäller arbetsmiljö hänvisas till Barnrättsbyråns **Arbetsmiljöpolicy** vars mål är att Barnrättsbyrån ska vara en snäll barnrättsorganisation och arbetsplats där medarbetare trivs och mår bra, har ett stort handlingsutrymme och mandat och får utlopp och användning av sitt engagemang.



Barnrättsbyråns ekonomi vilar på insamlade medel. Organisationens **Finansiering- och insamlingspolicy** reglerar hur detta ska hanteras. Samtliga medel ska nyttjas med aktsamhet för de ändamål de är avsedda för.

Denna uppförandekod ska gås igenom vid varje nyanställning samt för nya styrelseledamöter. Det är varje individs ansvar följa uppförandekoden. Vid tveksamheter kring efterlevnad ger organisationens ledning, inklusive chefer och styrelse stöd och vägledning och dessa har även ansvar för att agera i enskilda fall.